

CHARGÉ.E D'OPÉRATIONS HABITAT H/F

Le CDHAT, association engagée depuis plus de 70 ans dans l'amélioration de l'habitat et l'aménagement des territoires, opère activement dans le Grand Ouest pour lutter contre la précarité énergétique, l'habitat indigne et pour adapter les logements à la perte d'autonomie.

Notre équipe pluridisciplinaire, répartie sur 6 agences dans le Grand Ouest, compte plus de 80 salariés, dont une soixantaine dans le pôle Habitat. Cette équipe se caractérise par une diversité de talents, aux profils variés tels que des architectes, économistes de la construction, thermiciens, conseillers en économie sociale familiale, sociologues, spécialistes des procédures complexes de renouvellement urbain, urbanistes, paysagistes, et bien d'autres encore.

Dans le cadre du développement de nos activités en Normandie et de notre rôle en tant qu'Accompagnateur Rénov' et opérateur agréé par l'Anah, nous recherchons **un(e) Chargé(e) d'opération habitat pour notre agence de Cherbourg-en-Cotentin.**

Missions :

Envers les collectivités et partenaires :

- Animer de manière pro-active les dispositifs de renouvellement urbain / d'amélioration de l'habitat dans leur globalité
- Assurer l'animation, l'information, la coordination, la communication, le contrôle des différentes phases des missions des opérations d'amélioration de l'habitat (OPAH, OPAH-RU, PIG...), le suivi-bilan des dispositifs d'animation, la mise en place et suivi des bases de données
- Préparer et animer des comités (pilotage et technique) et des commissions
- Assurer le relationnel avec les maîtres d'ouvrage et les partenaires institutionnels (Anah, Conseil Régional, Conseil Départemental, Caisses de retraite, CAF, MSA, Action Logement, PROCIVIS...)

Envers les propriétaires privés :

- Informer les particuliers et les professionnels sur les dispositifs (opportunités financières et techniques)
- Conseiller et accompagner les porteurs de projets dans la définition technique et financière de leurs programmes
- En coordination avec les équipes administratives, les techniciens bâtiment et les thermiciens :
 - Réaliser des visites techniques des immeubles pour identifier les besoins de rénovation/requalification
 - Réaliser des plans avant et après travaux, de modélisation 3D
 - Réaliser des études de faisabilité technique et financière
 - Mobiliser les financements en adéquation avec les besoins et la capacité des demandeurs
 - Etablir et suivre les dossiers administratifs et financiers.

Profil et expériences :

- Architecte diplômé d'état ou formation supérieure en aménagement du territoire, habitat, urbanisme, professions immobilières, thermiciens ...
- Expérience de 2 ans minimum dans le suivi de projets de rénovation / réhabilitation de bâtiments d'habitation (anciens ou récents)
- Sensibilité aux problématiques sociales et environnementales liées au renouvellement urbain, à l'amélioration de l'habitat et plus généralement à l'aménagement des territoires.

Compétences et qualités requises :

- S'inscrire en véritable pilote des opérations, des études et des équipes
- Connaître les dispositifs publics de renouvellement urbain, d'amélioration de l'habitat, de la rénovation énergétique (OPAH, OPAH-RU, PIG, ...)
- Avoir une expérience significative en suivi de projet
- Connaître le fonctionnement des collectivités territoriales et locales
- Avoir des qualités relationnelles et organisationnelles, savoir prendre des initiatives, savoir travailler en équipe mais aussi en autonomie
- Maîtriser le Pack Office, logiciel DAO et de cartographie
- Maîtriser les logiciels d'évaluation thermique type Dialogie, Cap Rénov', Perrenoud

Conditions et rémunérations :

- Lieu de travail : Cherbourg-en-Cotentin dans le Manche (50)
- Permis B indispensable – déplacements réguliers dans le Cotentin, ponctuellement dans tout le département
- Mise à disposition d'un véhicule de service mutualisé pour les déplacements
- CDD 6 mois (avec évolution possible en CDI), temps plein
- Rémunération selon profil et expérience
- Avantages tels que la complémentaire santé, l'intéressement, les RTT, les formations, le télétravail, les horaires flexibles, des événements internes sont prévus.

CV + Lettre de motivation à envoyer à :

CDHAT
Monsieur le Directeur
210 rue Alexis de Tocqueville
50000 Saint-Lô
contact@cdhat.fr